

LEITBILD





LEITBILD HEIßT ORIENTIERUNG

Dieses auf den folgenden Seiten dargestellte Leitbild ist von den Mitarbeitern des Landkreises Calw erarbeitet worden. Es ist Richtschnur und Orientierungspunkt für das Verhalten und Auftreten der Mitarbeiter. Mit Hilfe des Leitbildes soll der Weg in die Zukunft aufgezeigt werden. Überdies will man damit den gestiegenen Anforderungen der Dienstleistungsgesellschaft gerecht werden. Die im Leitbild niedergelegten Leitsätze und Ziele sind verbindlich und müssen umgesetzt werden. **Das Leitbild ist sozusagen eine Verfassung, die zur Selbstbindung und Verpflichtung sowohl nach innen wie nach außen führt. Die Implementierung des Leitbildes ist keine leichte Aufgabe. Ein ständiges Lernen und Überprüfen des eigenen Verhaltens gegenüber Kollegen und Bürgern ist Voraussetzung, um das Leitbild umzusetzen. Der Lernprozess muss bei allen, Führungskräften sowie Mitarbeitern, stattfinden.** Das Leitbild ist nicht statisch. Es wird von Zeit zu Zeit sowohl neuen Strukturen innerhalb der Verwaltung wie auch äußeren Einflüssen angepasst. Diese können im Bereich der Umwelt, der Wirtschaft oder Gesetzgebung und gesellschaftlichen Entwicklung liegen, manchmal aber auch dringenden Wünschen und Bedürfnissen unserer Bürger Rechnung tragen.



Die Praxis soll das Ergebnis des Nachdenkens sein, nicht umgekehrt. Hermann Hesse

KERNLEITBILD

Wir arbeiten für und mit Menschen. Wir behandeln alle Menschen gleich, ohne Vorurteile und fair. Wir beziehen bei allen unseren Aktivitäten systematisch die Belange unserer Kunden und Kollegen mit ein. Wir pflegen gute Umgangsformen mit unseren Kunden und Kollegen. Wir haben Vertrauen in die Mitarbeiter sowie Achtung und Respekt vor ihrer Persönlichkeit. **Für eine zukunftsorientierte Weiterentwicklung stellen wir uns neuen Herausforderungen.** Wir entwickeln uns in unserem Arbeitsumfeld und bei der Produktivität unserer Arbeit kontinuierlich weiter. Organisations-, Personal- und EDV-Entwicklung sind für uns eine ständige Herausforderung. **Wirtschaftlichkeit prägt unser Handeln.** Wir arbeiten zeit- und kostensparend. Wir bieten unseren Kunden den bestmöglichen Nutzen. Wir gehen neue Wege und sind offen für Veränderungen. **Wir arbeiten umweltbewusst.** Uns ist die Verantwortung gegenüber unserer Umwelt stets gegenwärtig. Wir gehen bewusst mit den natürlichen Ressourcen um. **Wir fördern die Gleichstellung und Chancengleichheit für Frauen und Männer in Ausbildung und Beruf.** Es ist uns ein zentrales Anliegen, die Lebenswirklichkeit zwischen Frauen und Männern gleichberechtigt zu gestalten.

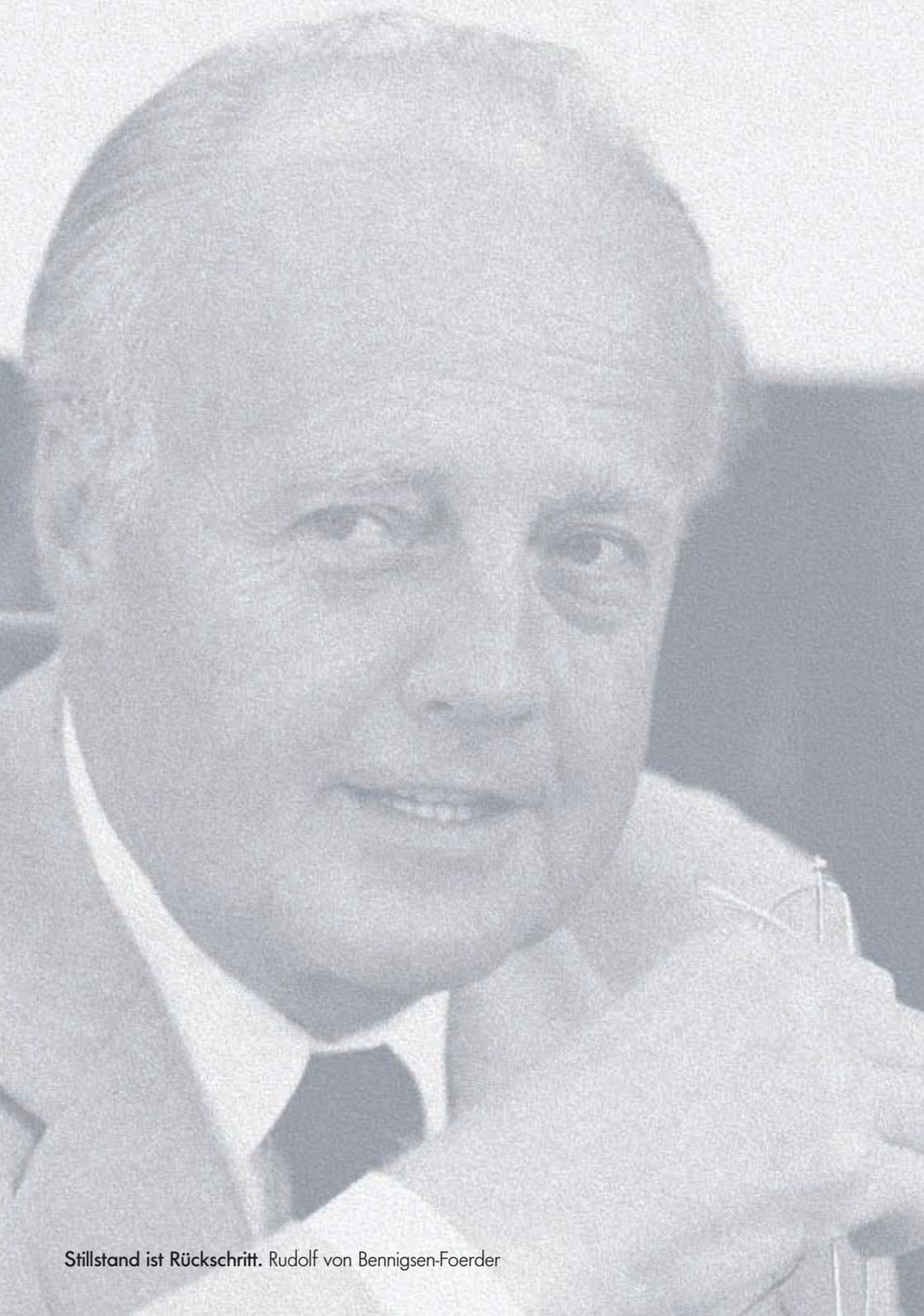


Wir arbeiten für und mit Menschen

Wir behandeln alle Menschen gleich, ohne Vorurteile und fair
Wir beziehen bei allen unseren Aktivitäten systematisch die Belange unserer Kunden und Kollegen mit ein
Wir pflegen gute Umgangsformen mit unseren Kunden und Kollegen
Wir haben Vertrauen in die Mitarbeiter sowie Achtung und Respekt vor ihrer Persönlichkeit

Z I E L E

Beteiligung der Mitarbeiter bei Entscheidungen, die sie betreffen
Umfassende und zeitnahe Unterrichtung der Mitarbeiter
Förderung des Informationsflusses zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten in einem vertrauensvollen Klima
Pflege der zwischenmenschlichen Beziehungen
Förderung der Weiterbildung und Kreativität der Mitarbeiter
Förderung des Betriebsklimas innerhalb der Verwaltung
Förderung der Zusammenarbeit mit den Kollegen
Förderung der Transparenz des Verwaltungshandelns
Förderung der qualitativen und zügigen Arbeitsweise der Verwaltung
Schaffung eines wirtschaftsfreundlichen Umfeldes
Förderung der Bürgerbeteiligung
Stärkung der Eigenverantwortung bei den Bürgern
Einfache Orientierung in Verwaltungsgebäuden



Stillstand ist Rückschritt. Rudolf von Bennigsen-Foerder

Für eine zukunftsorientierte Weiterentwicklung stellen wir uns neuen Herausforderungen

Wir entwickeln uns in unserem Arbeitsumfeld und bei der Produktivität unserer Arbeit kontinuierlich weiter

Organisations-, Personal- und EDV-Entwicklung sind für uns eine ständige Herausforderung

Z I E L E

EDV-Entwicklung
Organisations-Entwicklung
Personal-Entwicklung



Wirtschaftlichkeit prägt unser Handeln

Wir arbeiten zeit- und kostensparend

Wir bieten unseren Kunden den bestmöglichen Nutzen

Wir gehen neue Wege und sind offen für Veränderungen

Z I E L E

Einsetzen der Elemente der wirtschaftlichen Betriebsführung

Kosten und Leistung sollen in einem angemessenen Verhältnis zueinander stehen

Ressourcenschonendes und nachhaltiges Handeln

Steigerung der Kostentransparenz und des Kostenbewusstseins

Dezentrale Ressourcenverantwortung



Wir haben unsere Welt so radikal verändert, dass wir uns jetzt selbst ändern müssen, um in dieser neuen Umwelt existieren zu können. Norbert Wiener

Wir arbeiten umweltbewusst

Uns ist die Verantwortung gegenüber unserer Umwelt stets gegenwärtig
Wir gehen bewusst mit den natürlichen Ressourcen um

Z I E L E

Einsatz umweltgerechter Technologien
Möglichst geringe Belastung der Umwelt
Förderung des Einsatzes erneuerbarer Energien
Eindämmen der Umweltverschmutzung



Es ist ein grundlegender Irrtum bei der Gleichberechtigung von Gleichheit auszugehen.
Die Gleichberechtigung baut auf Gleichwertigkeit auf, die Andersartigkeit anerkennt.
Elisabeth Selbert

Wir fördern die Gleichstellung und Chancengleichheit für Frauen und Männer in Ausbildung und Beruf

Es ist uns ein zentrales Anliegen, die Lebenswirklichkeit zwischen Frauen und Männern gleichberechtigt zu gestalten

Z I E L E

Erleichterung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie für beide Geschlechter
Sensibilität für Gleichstellungsfragen
Chancengleichheit beim Zugang zu Fach- und Führungspositionen
Partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz



A U S B L I C K

Der Ausblick befasst sich mit der Zukunft des Leitbildes. Ist das Leitbild zur Zufriedenheit aller Mitarbeiter des Landratsamtes erstellt worden, dann identifizieren sie sich damit und werden das Leitbild leben und umsetzen. In diesem Fall ist es ein hervorragendes Hilfsmittel für die Erfüllung der Tätigkeiten aller Mitarbeiter, da sie sich daran orientieren können, für die Öffentlichkeitsarbeit und für die Mitarbeiterführung als Führungsinstrument, um nur einige Funktionen des Leitbildes darzulegen. Nach der Verabschiedung des Leitbildes wird es implementiert. Implementierung bedeutet die Umsetzung der Leitbildinhalte durch konkrete Maßnahmen und das „Leben“ der Mitarbeiter des Landkreises Calw nach dem Leitbild. Dies kann durch die interne und externe Bekanntmachung des Leitbildes z.B. in Form von Broschüren, im Internetauftritt sowie die Einbindung in Reden geschehen, um nur einige zu nennen. Außerdem muss das Leitbild operationalisiert werden, damit sich die Mitarbeiter bei ihrer Aufgabenerfüllung daran orientieren können. Dies geschieht durch Einbeziehung einzelner Elemente in Stellenbeschreibungen, Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungen. Ferner müssen laufende Leitbildüberprüfungen stattfinden. Die Aufgabe der Leitbildüberprüfung besteht vor allem darin, zu prüfen, ob das Leitbild an die immer schneller stattfindenden Umwelt- und Umfeldveränderungen angepasst werden muss.

Herausgeber

Landratsamt Calw
Vogteistr. 44-46
75363 Calw
Telefon: 070 51/160-274
Telefax: 070 51/795-274
e-mail: 11.info@kreis-calw.de
<http://www.kreis-calw.de>

Verantwortlich für den Inhalt

Claudia Ben-Cheliff
Xenia Celan
Dr. Claudia Eitle
Beate Freudenberger
Dieter Nirk
Irena Schmidt
Rosemarie Schray
Ulrike Soulier

Redaktion

Claudia Ben-Cheliff

Gestaltung & Satz

skain:artwork, Stefanie Kain
Ludwigsburg

Litho & Druck

Druckhaus Weber GmbH
Calw

Papier Magno matt classic

Auflage 1.000